
XVII Міжнародна конференція «Політ. Сучасні проблеми науки»

викликають почуття безвиході, навіть паніки, швидко знижуючи можливість чинення опору. На їхню думку, навіть сама загроза подібних терактів вже веде до дестабілізації обстановки в суспільстві. Ось чому терористи намагаються досягти своєї мети без здійснення самих терактів. В даному випадку загроза страшніша виконання.

Отже, висновком можна вважати наступне: подолати тероризм відразу навряд чи можливо. При цьому немає шансів знищити тероризм силовими засобами: насильство неминуче породжує насильство.

Мені дуже шкода, що я живу в столітті, в якому насильство і зло стають повсякденністю. Адже, людству, щоб вижити, потрібні не арсенали зброї, а доброта, чуйність і взаєморозуміння.

*Науковий керівник: Дацюк А.В.,
канд. політ. наук, доцент*

УДК 369 316:378.22(477) (043.2)

Фалатюк С.В.

Національний авіаційний університет, Київ

ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ В ФОКУСІ СОЦІОЛОГІЇ

Проблема працевлаштування молоді стала актуальною для всіх цивілізованих країн світу. За останні роки в Україні теж значно підвищився рівень безробіття серед молоді. Незважаючи на доволі високий рівень освіти, закінчення вищого навчального закладу зовсім не гарантує стовідсоткове працевлаштування. А безробіття, як соціальне явище, несе за собою інші проблеми. З-поміж них, не лише матеріальна бідність, а й духовна, адже втрачаються навички і знання, які були здобуті за роки навчання в університеті. Склалась така тенденція, що студент замість того, щоб навчатись і здобувати необхідні знання, шукає робоче місце, а роботодавець не має бажання брати на роботу людину без досвіду.

За підсумками річної програми міжнародних соціологічних досліджень «Студенти – образ майбутнього» серед проблем, що стосуються молоді, українські студенти виділяють відсутність роботи і проблеми з працевлаштуванням (36,0%).

Даного роду проблема виникає здебільшого тому що, студенти, які навчались на певних спеціальностях не знають про актуальність своєї професії в період працевлаштування. Другим фактором постає те, що компанії, підприємства та інші професійні структури не зацікавлені у молодих кваліфікованих кадрах, які не мають досвіду роботи. Найчастіше це